

Stodská nemocnice, a. s.
Hradecká 600
333 01 Stod

IČO 263 61 086

účetní období 2006
rozvahový den 31. 12. 2006

Obsah

- 01. Vývoj činnosti a hospodářské postavení společnosti**
- 02. Vývoj událostí po rozvahovém dni**
- 03. Výdaje na výzkum a vývoj**
- 04. Pořizování vlastních akcií**
- 05. Organizační složky v zahraničí**
- 06. Porovnání ÚZ za předcházející a běžné období**

Samostatné přílohy

- **Zpráva a výrok auditora**
- **Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami**
- **Účetní závěrka**
- **Nově pořízený majetek**
- **Sponzoři společnosti**

Úvodní slovo ředitelky

Na základě dosažených hospodářských výsledků lze považovat uplynulý rok za úspěšný, neboť akciová společnost ukončila rok 2006 s kladným hospodářským výsledkem po zdanění ve výši 330 931,32 Kč. Společnost pokračovala v trendu nastoleném po jejím vzniku v r. 2003, a to je dobře hospodařit a současně poskytovat kvalitní zdravotní péči. Nemocnice opět prokázala, že je plně schopna financovat svůj provoz a současně zůstat nezadlužená, resp. nebýt předlužená a navíc se rozvíjet a modernizovat.

V uplynulém roce došlo ze strany zdravotních pojišťoven, zejména pak největší z nich, VZP, ke změně systému úhrad zdravotní péče, což pozitivně ovlivnilo peněžní toky, resp. cash-flow společnosti. Např. výše pohledávek společnosti za zdravotními pojišťovkami po lhůtě splatnosti byla ke dni 31. 12. 2006 o 70 % nižší než ke stejnému datu r. 2005.

Po schválení účetní závěrky bude zisk společnosti v souladu se *Stanovami* akciové společnosti použit jednak na doplnění rezervního fondu (5%) a zbytek bude vložen do sociálního fondu společnost. Čerpání sociálního fondu pak probíhá dle Kolektivní smlouvy.

Akciová společnost v r. 2006 pokračovala v modernizaci, rekonstrukci a obměně přístrojového vybavení. Vlastník objektu nemocnice, Plzeňský kraj, dokončil třetí etapou výměnu oken v celém objektu nemocnice, byla provedena rekonstrukce márnice a v závěru roku proběhla kompletní rekonstrukce dvou osobních výtahů v nemocnici.

Obměna přístrojového vybavení probíhá v nemocnici již třetím rokem. Z vlastních zdrojů, z prostředků vlastníka, na leasing a z prostředků dárců jsme poříдили dlouhodobý movitý majetek v celkové hodnotě 5 901 259,20 Kč (viz příloha). Jednalo se např. o parní sterilizátor, anesteziologický přístroj, analyzátor pro odd. klinické biochemie, kardiokotograf, digitální ultrazvuk, EKG, vyhřívané novorozenecké lůžko, spirometr, negatoskopy, polohovací lůžko pro JIP. Byla dokončena kompletní obměna nemocničních lůžek a nočních stolků, a to na odd. lůžek následné péče. Obměnou interiérů patientských pokojů, vyšetřoven a i společných prostor chceme zlepšovat prostředí nemocnice, které pacient více vnímá než např. pořízení nových moderních přístrojů.

Nemocnice průběžně usiluje o dobrou prezentaci na veřejnosti, a to nejen úrovní poskytované zdravotní péče, ale i organizováním odborných seminářů pro praktické lékaře a ambulantní specialisty v regionu. V r. 2006 se uskutečnil odborný seminář pod vedením dětského, chirurgického a interního odd.

Velice úspěšná byla akce „*Mezioborová konference pro sestry a laboranty*“, organizovaná Stodskou nemocnicí, a.s. pod záštitou České asociace sester. Konference se uskutečnila v Kulturním domě ve Stodě a byla zařazena do systému tzv. celoživotního vzdělávání. Přednášejícími byly sestry ze všech úseků nemocnice, odbornými garanty pak lékaři nemocnice. Konference se zúčastnily zdravotní sestry z naší nemocnice a okolních zdravotnických zařízení. Dále naše sestry připravily 5 odborných seminářů, které se uskutečnily v průběhu roku v nemocnici, opět za účasti sester z okolních zdravotnických zařízení. I tyto odborné semináře byly zařazeny do systému celoživotního vzdělávání sester.

Ing. Miloslava Šlajsová
ředitelka nemocnice a
člen představenstva a.s.

1. Vývoj činnosti a hospodářské postavení společnosti

1.1 Hospodaření společnosti

V roce 2006 jsme se stejně jako v předcházejících letech zaměřili na zvyšování vnitřní efektivity nemocnice a dosažení kladného hospodářského výsledku. Průběžně optimalizujeme náklady a současně usilujeme o zvyšování výnosů. Vzhledem k tomu, že zvyšování výnosů z titulu vyšších úhrad od zdravotních pojišťoven je limitováno úhradovou vyhláškou MZ ČR, zaměřuje se nemocnice na další zdroje financování mimo veřejné zdravotní prostředky.

Akciová společnost docílila ve sledovaném období r. 2006 lepší hospodářský výsledek oproti předpokladu dle finančního plánu. Předpokládanou ztrátu 500 000 Kč nahradil kladný hospodářský výsledek. Toho bylo docíleno jednak vyššími výnosy o 0,2% a současně i nižšími náklady o 0,4% oproti plánovaným. Hospodářský výsledek akciové společnosti za rok 2006 činil po zdanění 330 931,- Kč

Hospodářský výsledek nemocnice pozitivně ovlivnilo navýšení tržeb od zdravotních pojišťoven o 3%, tržeb mimo zdravotní pojištění o 2,5%, úhrada 2 mil. Kč od Plzeňského kraje za činnosti, resp. zdravotní péči, nehrazené zdravotními pojišťovnami. Negativně ovlivňují hospodářský výsledek zvýšené vstupy energií, téměř veškerého zdravotnického a spotřebního materiálu, dále pak DPH na vstupu, která je pro akciovou společnost povětšinou položkou nákladovou. K nárůstu nákladů došlo rovněž u položky odpisů dlouhodobého hmotného majetku (o 3,3%), což souvisí s obměnou přístrojového vybavení nemocnice.

1.2 Zaměstnanci

1.2.1 Stav zaměstnanců

Ve Stodské nemocnici, a. s. pracovalo ke dni 31. 12. 2006 v hlavním a vedlejších pracovních poměru 249 zaměstnanců, z toho bylo 210 žen a 29 pracujících starobních důchodců, zejména v oblasti SZP. Přepočtený evidenční počet zaměstnanců byl 237,67.

V průběhu roku 2006 nastoupilo 10 lékařů, z toho byli 6 absolventů LF a dále nastoupilo 5 absolventek SZŠ. Ve stejném roce ukončilo pracovní poměr 23 zaměstnanců, z toho tři zaměstnanci odešli do starobního důchodu.

Mateřskou a rodičovskou dovolenou čerpalo v roce 2006 celkem 27 žen.

1.2.2 Složení zaměstnanců a výše průměrné mzdy

	Celkem	Lékaři	Všeob. SZP	Ostat. SZP s odb.zp.	SZP se spec.zp	NZP, PZP	THP	Prov. pracov.
Počet fyzických osob	249	45	118	11	8	33	11	23
Průměrný evidenční přepočtený počet	237,67	39,30	114,17	11,00	7,67	33,00	10,90	21,63
Průměrný plat	19 048	36 944	17 887	18 684	15 388	11 282	17 348	11 905

1.2.3 Kvalifikační struktura zaměstnanců rok 2004-6

Stupeň vzdělání	Počet zaměstnanců rok 2004	Počet zaměstnanců rok 2005	Počet zaměstnanců rok 2006
základní vzdělání /ZAK/	7	7	6
nižší střední odborné vzdělání /UO/	24	22	23
střední odborné s výučním listem /SOU/	19	17	16
úplné střední všeobecné vzdělání /USV/	2	2	2
úplné střední odborné vzdělání s maturitou /USO/	121	120	125
vyšší odborné vzdělání /VOV/	25	27	29
bakalářské vzdělání /BAK/	1	1	3
vysokoškolské vzdělání /VS/	41	42	45
Celkem stav zaměstnanců	240	238	249

1.2.4 Vzdělávání a prohlubování kvalifikace zaměstnanců, péče o zaměstnance

Společnost soustavně pečuje o zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců. Do specializačního vzdělávání k vykonání atestační zkoušky v daném oboru byli zařazeni v roce 2006 celkem 5 lékařů.

V roce 2006 studuje při zaměstnání z řad SZP 5 sester, jedná se o pomaturitní specializační studium. Mimo studia při zaměstnání přispívala společnost v roce 2006 ze sociálního fondu svým zaměstnancům max. částkou 600,- Kč na jednoho zaměstnance k úhradě účastnického poplatku na vzdělávacích akcích (systém celoživotního vzdělávání sester).

Celková částka, kterou společnost přispěla, činila 35 390,- Kč, což je navýšení oproti roku 2005 cca o 20 %.

V souladu s Kolektivní smlouvou přispívala společnost svým zaměstnancům na soukromé životní pojištění uzavřené s pojišťovnou Kooperativa, a. s. v roce 2004.

Celková částka, kterou přispěla v roce 2006 činila 326 200,- Kč.

K péči o zaměstnance patří také použití sociálního fondu na:

- 1) odměny zaměstnanců při životních a pracovních výročí a při odchodu do důchodu, celková částka v roce 2006 činila 24 000,- Kč,
- 2) úhradu příspěvku na stravování zaměstnanců, celková částka v roce 2006 činila 75 441,- Kč,
- 3) úhradu příspěvku na ceny při pořádání volejbalového turnaje mezi jednotlivými odděleními nemocnice, celková částka úhrady v roce 2006 činila 2 001,50 Kč.

1.3 Aktivity společnosti v oblasti ochrany životního prostředí

Při nakládání s odpady ze zdravotnických zařízení postupuje naše společnost ve smyslu obecně závazných předpisů, konkrétně dle zákona č. 185/2001 Sb. v platném znění, o odpadech a dalších souvisejících zákonů a vyhlášek ve znění pozdějších předpisů.

V rámci Stodské nemocnice a.s. byl zaveden systém odpad. hospodářství, který zabezpečuje evidenci dokladů o vzniku, odstraňování, přepravě a nákladech na likvidaci jednotlivých druhů odpadů. Provoz, resp. systém odpadového hospodářství je zabezpečován následujícími pracovišti: správce objektu, pracoviště BOZP a PO, vedoucí jednotlivých

pracovišť, vrchní sestry a každý zaměstnanec Stodské nemocnice. Odpovědnost za třídění, bezpečné uložení, označení odpadu a za spolupráci s úsekem odpadového hospodářství má na oddělení a zdravot. provozech vrchní sestra a na pracovištích HTS vedoucí pracoviště. K organizačnímu zabezpečení systému odpadového hospodářství vydala ředitelka nemocnice interní směrnici. Nedodržování této směrnice zaměstnanci je posuzováno jako porušování pracovní kázně v souladu s příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.

1.4 Lékařský úsek

Zdravotnické zařízení poskytuje péči přibližně pro 60 000 obyvatel. Svým významem výrazně přesahuje původní statut okresní nemocnice, neboť poskytuje péči pacientům okresů Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice a Tachov. Po uzavření nemocnice v Plané u Mariánských Lázní převzala část pacientů tachovského regionu. Dostupnost zdravotní péče lze hodnotit jako dobrou, nemocnice má vlastní dopravní službu.

Lůžková oddělení jsou ve čtyřech základních oborech (interna, chirurgie, gynekologie a porodnictví, pediatrie) a jako samostatné odd. má lůžka následné péče. Nemocnice má velmi dobré poliklinické zázemí a komplement.

1.4.1 Náklady na 1 ošetřovací den rok 2004-6

Středisko	rok 2004			rok 2005			rok 2006		
	počet OD	c.náklady	nák.na OD	počet OD	c.náklady	nák.na OD	počet OD	c.náklady	nák.na OD
Interna	18 557	19 306 599	1040	18 215	20 573 990	1130	18 029	22 713 109	1260
Interna JIP	1566	4 391 688	2804	1 506	5 402 137	3587	1 449	5 611 955	3873
C e l k e m	20 123	23 698 287	1178	19 721	25 976 127	1317	19 478	28 325 064	1454
Chirurgie	9686	15 983 220	1650	9 234	18 144 944	1965	8 825	19 839 811	2248
Chirurgie JIP	1151	4 682 915	4069	1 016	4 971 225	4893	963	4 736 804	4919
C e l k e m	10837	20 666 135	1907	10 250	23 116 169	2255	9 788	24 576 615	2511
Gynekologie	9 932	14 461 181	1456	8 388	14 797 500	1764	7 468	15 896 129	2129
Dětské	4 443	8 056 240	1813	4 990	8 603 726	1724	4 596	8 903 465	1937
LDN	18 699	12 998 226	695	17 965	13 404 618	746	17 920	14 196 349	792
Stacionář				848	225 876	266	2 466	571 431	232
C e l k e m	64 034	79 880 069	1247	62 162	86 124 016	1385	61 716	92 469 053	1498

1.4.2 Objem poskytnuté zdravotní péče**Objem zdravotní péče vyjádření počtem bodů a ZUP dle druhů péče v roce 2004-6**

<i>Oddělení</i>	<i>Body celkem</i>			<i>ZUM, ZUL v Kč</i>		
	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>
Akutní péče	95 761 159	96 552 139	105 175 412	9 330 622	9 482 629	8 325 662
Následná péče	15 335 979	15 755 207	14 782 966	976 628	910 277	901 274

Objem zdravotní péče vyjádřený počtem bodů a ZUP dle oddělení v roce 2004-6

<i>Oddělení</i>	<i>Body celkem</i>			<i>ZUM, ZUP v Kč</i>		
	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>
Interní oddělení	18 248 226	19 158 012	21 123 711	1 274 715	1 596 251	1 538 124
Interna JIP	6 553 894	6 936 407	8 279 270	327 818	416 393	542 158
Dětské oddělení	4 182 119	4 867 564	5 373 871	171 372	289 838	279 847
Gynekologie	13 478 262	14 449 579	12 999 129	3 814 347	3 423 633	2 562 761
Chirurgie	11 259 821	13 105 724	13 419 948	3 324 039	2 837 450	2 615 951
Chirurgie JIP	4 715 091	5 160 524	5 335 225	276 304	846 937	674 152
LDN	15 335 979	15 755 207	14 782 966	976 628	910 228	901 274

2. Vývoj událostí po rozvahovém dni
--

V roce 2007 bude společnost poskytovat minimálně stejný rozsah zdravotní péče, jako v předcházejícím období. I nadále bude naší snahou zajišťovat všechny potřebné obory, resp. služby. Za maximální účasti všech zaměstnanců nemocnice chceme pokračovat v nastoleném trendu, tj. poskytovat kvalitní zdravotní péči a současně dobře hospodařit. Nadále pravidelně sledovat a vyhodnocovat nákup veškerého materiálu, spotřebu léků, služeb. Současně zachovat objem poskytované zdravotní péče, resp. v některých odděleních tento objem zvýšit na výši, odpovídající personálnímu a technickému vybavení. Abychom nebyli 100% závislí na tržbách od zdravotních pojišťoven, zaměříme se více na vyhledávání dalších možností více zdrojového financování, poskytování služeb a výkonů pacientům, které nejsou hrazeny z prostředků zdravotního pojištění a jsou pro pacienty akceptovatelné.

Ze strany VZP Plzeň – jih dosud nebylo provedeno vyúčtování zdravotní péče, poskytnuté společností v 2. pololetí roku 2006. Proto dohadnou položkou v roce 2006 společnost zaúčtovala předpokládaný doplatek VZP ve výši 66 097 Kč a za rok 2005 navýšení lékového paušálu ve výši 106 080 Kč. Návazně na provedené vyúčtování ze strany VZP bude dohadná položka v roce 2007 odúčtována.

Od 1.1.2007 byla Stodská nemocnice, a.s. zaregistrována jako poskytovatel sociálních služeb, poskytovaných ve zdravotnických zařízeních ústavní péče dle zákona číslo 108/2006 Sb. služba sociální péče.

V souvislosti s provozem týdenního stacionáře požádala Stodská nemocnice, a.s. prostřednictvím MPSV o dotaci ze státního rozpočtu. Žádost byla schválena a v roce 2007 je poskytována ve čtvrtletních splátkách na účet nemocnice prostřednictvím Plzeňského kraje. Celková částka dotace činí 499 200,-Kč.

Od 1.5.2007 započala nemocnice provozovat ve vlastní režii lékárnu na Hradecké ulici čp.435, Stod. Od 10.5.2007 pak otevřela ještě lékárnu v prostorách nemocnice na Hradecké ul. čp. 600. Obě tyto lékárny slouží veřejnosti. Dále zřídila nemocnice i vlastní ústavní výdejnu léků pro oddělení a ambulance nemocnice. Zásobováním léků z vlastní ústavní lékárny přinese nemocnici minimálně snížení nákladů na léky v lůžkových odd.nemocnice.

V roce 2007 proběhne 2. etapa rekonstrukce rozvodů vody a zdravotních instalací v budově objektu „E“ areálu nemocnice.

3. Výdaje na výzkum a vývoj

Společnost v roce 2006 neměla výdaje tohoto typu.

4. Pořizování vlastních akcií

Společnost během roku 2006 nenabyla vlastní akcie.

5. Organizační složka v zahraničí

Společnost nemá organizační složku v zahraničí.

6. Porovnání ÚZ s předcházejícím obdobím

V roce 2007 společnost docílila kladného hospodářského výsledku a z pohledu výše disponibilního zisku byl rok 2007 úspěšnější než rok 2006. Nemocnici nevznikla za rok 2006 žádná daňová povinnost z titulu daně z příjmu. Úpravou HV na daňový základ ve výši 162 000,- Kč byla vypočtena sice daňová povinnost ve výši 38 880,- Kč, ale současně byla uplatněna sleva na dani dle § 35 zákona č. 586/1992 Sb. (tj. nemocnice zaměstnává osoby se zdravotním postižením) ve výši 112 740,- Kč.

V porovnání s hospodářskými výsledky předchozích let byl rok 2006 neúspěšnější. Přičemž účetní hospodářský výsledek byl v obou předcházejících letech velice blízký. Konečný výsledek, resp. výši disponibilního zisku pak ovlivnila v předchozích obdobích roku

2004 a 2005 odložená daň z titulu rozdílných účetních a daňových zůstatkových cen při vkladu majetku, při prodeji a likvidaci majetku a vlivem rozdílu mezi účetními a daňovými odpisy. V roce 2006 nebylo účtováno o odložené dani, protože sazba daně se v roce 2006 neměnila.

	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006
HV před zdaněním v Kč	- 341 000,-	- 358 000,-	330 931,-
Disponibilní zisk v Kč	310 000,-	43 352,-	330 931,-

V r. 2005 stouply oproti r. 2004 společnosti celkové náklady o 10 %, z jednotlivých nákladových položek došlo k významnému nárůstu u:

- odpisů dlouhodobého hmotného majetku (o 72%), což bylo dáno masivní obměnou přístrojového vybavení v nemocnici,
- nákladů na prádlo pro pacienty, OOPP pro zaměstnance (o 196%),
- nově se objevily náklady na leasing (pořízení parního sterilizátoru),
- v důsledku vyšších vstupů došlo k navýšení nákladů na 1 ošetřující den v průměru o 11%,
- DPH na vstupu, na vině je přeřazení některých služeb ze snížené sazby 5% do základní 19% (např. praní prádla, úklid, stavební úpravy, apod.)

Celkové výnosy společnosti vzrostly oproti r. 2004 o 10 %. To bylo dáno jak vyššími příjmy od zdravotních pojišťoven, tak i vyššími příjmy mimo veřejné zdravotní prostředky (o 5 % vyšší než v uplynulém účetním období). Jedná se zejména o příjmy ze stacionáře pro seniory, který byl v r. 2004 uveden do provozu.

V r. 2006 stouply oproti r. 2005 společnosti celkové náklady o 3 %, z jednotlivých nákladových položek došlo k významnému nárůstu u:

- odpisů dlouhodobého hmotného majetku (o 3,3%), což bylo dáno další obměnou přístrojového vybavení v nemocnici,
- nově se objevily náklady na leasing (pořízení sanity VW Transportér pro dopravu),
- v důsledku vyšších vstupů došlo k navýšení nákladů na 1 ošetřující den v průměru o 8 %,
- nákladů na mzdy a OON, kdy došlo k nárůstu mzdových prostředků včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění o více než 12 %.

Celkové výnosy společnosti vzrostly oproti roku 2005 o necelá 3 %. To bylo dáno jak vyššími příjmy od zdravotních pojišťoven, tak i vyššími příjmy mimo veřejné zdravotní prostředky. Jedná se zejména o příjmy ze stacionáře pro seniory, příjmy za výkony hrazené přímo pacienty jak tuzemskými tak cizinci.

Vybrané údaje z Rozvahy v tis. Kč

Ukazatel	2004	Podíl	2005	Podíl	2006	Podíl
	Netto	na celku	Netto	na celku	Netto	na celku
Aktiva celkem	53 227	100%	59 468	100%	58 140	100%
Pohled. za upsaný kapitál	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Stálá aktiva	34 207	64,27	33 927	57,05	32 603	56,08
dlouhodobý nehm. majetek	211	0,40	153	0,26	244	0,42
dlouhodobý hmotný majetek	33 996	63,87	33 774	56,79	32 359	55,66
Oběžná aktiva	18 576	34,90	24 157	40,62	25 348	43,60
krátkodobé pohledávky	15 953	29,97	19 064	32,06	16 029	27,57
krátkodobý finanční majetek	2 057	3,86	4 362	7,34	8 264	14,21
Časové rozlišení	444	0,83	1 384	2,33	189	0,33
Pasiva celkem	53 227	100%	59 468	100%	58 140	100%
Vlastní kapitál	34 460	64,74	36 428	61,26	36 824	63,34
základní kapitál	37 640	70,72	37 640	63,29	37 640	64,74
kapitálové fondy	357	0,67	535	0,90	735	1,26
fondy tvořené ze zisku	1 864	3,50	3 481	5,85	3 389	5,83
výsledek hospodaření min. let	-5 401		-5 271		-5 271	
výsledek hosp. účet. období	310		69			
Cizí zdroje	18 744	35,22	21 349	35,90	20 873	35,90
dlouhodobé závazky	4 456	8,37	3 994	6,72	3 994	6,87
krátkodobé závazky	14 288	26,84	14 054	23,63	14 118	24,28
Bankovní úvěry			3 301	5,55	2 761	4,75
Časové rozlišení	23	0,04	1 691	2,84	443	0,76

Vybrané údaje z Výkazu zisků a ztrát v tis. Kč rok 2004-6

	2004	2005	2006	rozdíl 2005-6	%
Výkony a prodej zboží	115 047	126 852	131 425	11 805	110,26
Výkonová spotřeba	44 713	48 554	44 925	3 841	108,59
Přidaná hodnota	70 334	78 298	86 500	7 964	111,32
Osobní náklady	67 236	69 567	77 512	2 331	103,47
Odpisy majetku	3 877	6 851	7 078	2 974	176,71
Jiné provozní výnosy	2 033	1 600	1 122	-433	78,70
Jiné provozní náklady	618	2 392	2 495	1 774	387,06
Tržby z prodeje majetku	506	56	112	-450	11,07
ZC prodaného majetku	427	23	91	-404	5,39
Provozní výsledek hospodaření	700	1 107	549	407	158,14
Jiné finanční výnosy	7	17	16	10	242,86
Jiné finanční náklady	100	127	136	27	127,00
Výnosové úroky	18	9	50	-9	50,00
Nákladové úroky	27	116	148	89	429,63
Finanční výsledek hospodaření	-102	-217	-218	-115	212,75
HV za běžnou činnost	1 249	1 291	331	42	103,36
Mimořádné výnosy	11	417	0	406	3790,91
Mimořádné náklady	950	1 665	0	715	175,26
Mimořádný výsledek hospodař.	-939	-1 248	0	-309	132,91
HV za účetní období	310	43	331	-267	13,87

Porovnání vybraných ukazatelů v tis. Kč rok 2004-6

T E X T	2004	2005	2006	Změna Kč	Změna %
Celkový kapitál	53 227	59 468	58 140	-1 328	98%
Cizí kapitál	14 288	14 054	14 118	64	100%
Vlastní kapitál	34 460	36 428	36 824	396	101%
Výnosy celkem	117 622	128 952	132 726	3 774	103%
Náklady celkem	117 312	128 908	132 395	3 487	103%

Celkový HV před zdaněním	-341	-333	331	664	-99%
Přidaná hodnota ř. 11 Vzz	70 334	78 298	86 500	8 202	110%
Denní tržby	322	353	364	11	103%

Zprávu vyhotovila:

Ing. Miloslava Šlajsová, členka představenstva

Ve Stodě dne 26. 4. 2007